

Chestionarul și indicațiile metodologice pot fi descărcate de pe site-ul BNS: [www.statistica.md/formulare și clasificări](http://www.statistica.md/formulare_și_clasificări)

Вопросник и методологические указания по его заполнению можно скачать с сайта Национального бюро статистики: [www.statistica.md/формы и классификаторы](http://www.statistica.md/формы_и_классификаторы)

**Date de identificare / Идентификационные данные**

Denumirea:

Наименование: \_\_\_\_\_

Adresa: Адрес:

Raionul (municipiul, UTA Găgăuzia) \_\_\_\_\_

Район (муниципий, АТО Гагаузия)

Satul (comuna), orașul \_\_\_\_\_

Село (коммуна), город

Strada \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_

Улица

Cod CUIÎO

Код ОКПО

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Cod IDNO

Код

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Conducătorul

Руководитель \_\_\_\_\_

(nume, prenume / фамилия, имя)

(Semnătura/ Подпись)

„\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_

L.Ș/ М.П.

Executantul

Исполнитель \_\_\_\_\_

(nume, prenume / фамилия, имя)

tel. \_\_\_\_\_

тел.

BIROUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ



**Cercetare statistică**

**Статистическое обследование**

**M2**

**Repartizarea efectivului de salariați conform  
mărimii salariului calculat pentru luna  
septembrie 201\_**

Распределение численности работников  
списочного состава по размерам начисленной  
заработной платы за сентябрь 201\_ г.

În conformitate cu Legea Republicii Moldova Nr. 412-XV din 9.12.2004 «Cu privire la statistica oficială» organele statisticii oficiale:

- au dreptul să obțină date statistice de la toate persoanele fizice și juridice, indiferent de forma de proprietate;
- asigură confidențialitatea datelor individuale obținute și utilizarea lor numai în scopuri statistice.

Ne reprezentarea la timp a datelor statistice, prezentarea de date eronate sau în volum incomplet constituie contravenție și se sancționează conform legislației în vigoare.

В соответствии с Законом Республики Молдова N 412-XV от 9.12.2004 «Об официальной статистике», органы официальной статистики:

- имеют право получать статистические данные от всех физических и юридических лиц, независимо от формы собственности ;

- гарантируют конфиденциальность полученных индивидуальных данных и их использование только в статистических целях.

Непредставление в установленный срок статистических данных, представление недостоверных данных или в неполном объеме является правонарушением и санкционируется в соответствии с действующим законодательством.

Aprobat prin Ordinul BNS al Republicii Moldova nr. 43 din 14 iunie 2017.

Утвержден приказом НБС Республики Молдова № 43 от 17 июня 2017г.

Acest chestionar poate fi completat pe portalul raportare.md sau prezentat pe suport de hârtie în adresa organului teritorial pentru statistică **până la data de 15 octombrie**.

Этот вопросник может быть заполнен на портале *raportare.md* или представлен на бумажном носителе **до 15 октября** в адрес территориального органа статистики.

Nr. rd.	Indicatorii Показатели	COD CAEM	Total unitate	Activitatea principală	Activități secundare (col. 3 ÷ col.6) <sup>1)</sup>				
			0000	□□□□ ..... .....	□□□□ ..... .....	□□□□ ..... .....	□□□□ ..... .....	□□□□ ..... .....	□□□□ ..... .....
A	B		1	2	3	4	5	6	
10	Efectivul de personal care a lucrat luna septembrie în întregime (și ziua deplină) (exclusiv salariații cu contract individual de muncă (raport de serviciu) suspendat și cumularzi externi) <i>Численность работников, проработавших сентябрь месяц полностью (и полный рабочий день) (без работников с приостановленным действием индивидуального трудового договора (служебных отношений) и внешних совместителей).</i>	persoane человек							
20	din care numărul de persoane cărora li s-a calculat salariul în mărime: <i>в т.ч. работников, которым начислена заработная плата в размере:</i> până la 1000 lei	persoane человек							
30	1000,01 – 1500,00	persoane человек							
40	1500,01 – 2000,00	persoane человек							
50	2000,01 – 2500,00	persoane человек							
60	2500,01 – 3000,00	persoane человек							
70	3000,01 – 4000,00	persoane человек							
80	4000,01 – 5000,00	persoane человек							
90	5000,01 – 6000,00	persoane человек							
100	6000,01 – 7000,00	persoane человек							
110	7000,01 – 8000,00	persoane человек							
120	8000,01 – 10 000,00	persoane человек							
130	peste 10 000,01	persoane человек							
160	Remunerații calculate salariaților indicați pe rândul 10 pentru luna septembrie <i>Оплата труда, начисленная работникам, учтенным по стр.10 за сентябрь</i>	mii lei тыс.лей							

<sup>1)</sup> Unitățile cu autonomie financiară cu numărul mediu de salariați sub 50, pot completa doar datele corespunzătoare coloanei „Total unitate”, fără detalieri pe activități.

*Предприятия на самофинансировании с численностью работников до 50 человек могут заполнить только графу „всего по предприятию” без деления по видам деятельности.*

### **Precizări metodologice**

În chestionar se vor înscrie numai salariații (rândul 10) care au lucrat conform programului complet de muncă luna septembrie în întregime și pentru care li s-a calculat salariul.

În categoria zilelor lucrate vor intra și zilele de concediu de odihnă, precum și alte zile nelucrate, dar pentru care s-au plătit drepturi salariale.

Nu fac obiectul înregistrării:

1. Persoanele angajate cu program zilnic sau săptămânal redus (conform statelor de personal și din inițiativa administrației în urma reducerii volumului de lucru) chiar dacă au lucrat zilele sau orele stabilite conform programului pe septembrie.

2. Salariații angajați la lucru după 1 septembrie și eliberați până la 1 octombrie.

3. Salariații aflați în concediu de boală, maternitate, pentru îngrijirea copilului; aflați în concediu fără menținerea salariului, aflați în șomaj tehnic, indiferent de faptul dacă beneficiază sau nu, conform legislației de o indemnizație din salariul de bază, alte absențe neplătite, ucenicii.

Salariații aflați în luna septembrie în concediu se vor indica doar în cazul când sumele calculate pentru concediu sunt trecute în documentele de plată tot pentru luna septembrie. Dacă indemnizațiile de concediu au fost calculate în alte luni (august, octombrie) atunci acești salariați nu fac obiectul cercetării. Dacă salariații s-au aflat în luna septembrie parțial în concediu, indemnizațiile de concediu se vor indica numai pentru aceasta perioadă de timp.

Nu se vor lua în considerație plățile calculate cu caracter unic (către anumite date, ajutorul material la concediu etc.). Premiile trimestriale se vor indica în mărime de o treime.

### ***Методические указания***

В отчет включаются работники (стр. 10), проработавшие полностью месяц сентябрь в режиме полного рабочего дня и которым за это была начислена заработная плата.

В число отработанных дней включаются и дни ежегодных отпусков, а также прочие оплачиваемые невыходы на работу.

Не являются предметом обследования:

1. Работники, принятые на работу на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (в соответствии со штатным расписанием и переведенных на указанный режим по инициативе администрации, в связи с сокращением объема производства), даже, если они проработали установленное им по графику работы на сентябрь количество дней или часов.

2. Работники, принятые на работу после 1 сентября и уволенные до 1 октября;

3. Работники, находящиеся в медицинских отпусках, в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком; в отпусках без сохранения заработной платы; находящиеся в техническом простое, независимо от того, получают они или нет, в соответствии с законодательством, пособие от основной заработной платы; прочие неоплачиваемые невыходы на работу, ученики.

Работники, находящиеся в сентябре в ежегодных отпусках, указываются только в случае, если причитающиеся за отпуск суммы проходят по бухгалтерским документам тоже по сентябрю. Если отпускное пособие начислено в другом месяце (август, октябрь) тогда эти работники не учитываются в данном обследовании. Если работники, находились в сентябре частично в ежегодных отпусках, то отпускное пособие указывается только за данный период.

Не учитываются разовые, единовременные выплаты (по случаю определенных событий, материальная помощь к отпуску и т.д.). Квартальная премия отражается в размере одной трети.