

Precizări metodologice

În chestionar se vor înscrie numai salariații (rândul 10) care au lucrat conform programului complet de muncă luna septembrie în întregime și pentru care li s-a calculat salariul.

În categoria zilelor lucrate vor intra și zilele de concediu de odihnă, precum și alte zile nelucrate, dar pentru care s-au plătit drepturi salariale.

Nu fac obiectul înregistrării:

1. Persoanele angajate cu program zilnic sau săptămânal redus (conform statelor de personal și din inițiativa administrației în urma reducerii volumului de lucru) chiar dacă au lucrat zilele sau orele stabilite conform programului pe septembrie.

2. Salariații angajați la lucru după 1 septembrie și eliberați până la 1 octombrie.

3. Salariații aflați în concediu de boală, maternitate, pentru îngrijirea copilului; aflați în concediu fără menținerea salariului, aflați în șomaj tehnic, indiferent de faptul dacă beneficiază sau nu, conform legislației de o indemnizație din salariul de bază, alte absențe neplătite, ucenicii.

Salariații aflați în luna septembrie în concediu se vor indica doar în cazul când sumele calculate pentru concediu sunt trecute în documentele de plată tot pentru luna septembrie. Dacă indemnizațiile de concediu au fost calculate în alte luni (august, octombrie) atunci acești salariați nu fac obiectul cercetării. Dacă salariații s-au aflat în luna septembrie parțial în concediu, indemnizațiile de concediu se vor indica numai pentru aceasta perioadă de timp.

Nu se vor lua în considerație plățile calculate cu caracter unic (către anumite date, ajutorul material la concediu etc.). Premiile trimestriale se vor indica în mărime de o treime.